

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель начальника отдела  
образования  
администрации Идринского района  
О.А. Левкина



## План мероприятий по устранению дефицита педагогических кадров в Идринском районе

**ЦЕЛЬ:** Повышение качества образования в Идринском районе, через устранение дефицита педагогических кадров.

### ЗАДАЧИ:

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- обеспечение образовательных организаций, расположенных на территории Идринского района, квалифицированными педагогическими кадрами;
- формирование профессионально-ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования;

**Сроки реализации программы:** 2022 - 2024 г.

### Методы сбора и обработки информации

1. Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности, самооценка).
2. Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые оценки).
3. Эмпирические (наблюдение, изучение педагогического опыта, контрольные работы, эксперимент и т.д.)
4. Статистические методы, графические, математические (регистрация, ранжирование, графики, подсчеты, таблицы и т.д.)

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель начальника отдела  
образования  
администрации Идринского района  
\_\_\_\_\_ О.А. Левкина

## **План мероприятий по устранению дефицита педагогических кадров в Идринском районе**

**ЦЕЛЬ:** Повышение качества образования в Идринском районе, через устранение дефицита педагогических кадров.

### **ЗАДАЧИ:**

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- обеспечение образовательных организаций, расположенных на территории Идринского района, квалифицированными педагогическими кадрами;
- формирование профессионально-ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования;

**Сроки реализации программы:** 2022 - 2024 г.

### **Методы сбора и обработки информации**

1. Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности, самооценка).
2. Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые оценки).
3. Эмпирические (наблюдение, изучение педагогического опыта, контрольные работы, эксперимент и т.д.)
4. Статистические методы, графические, математические (регистрация, ранжирование, графики, подсчеты, таблицы и т.д.)

## Целевые показатели

№	Показатель	Единицы измерения	2024
1.	Количество вакантных ставок	Ед.	0
2.	Средняя нагрузка педагогических работников	Час	25
3.	Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогов	%	40 %
4.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов	%	30 %
5.	Количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических вузах	%	2 %
6.	Доля привлеченных педагогов из других территорий, регионов	%	2 %
7.	Внедрение практик «дистанционного учителя», использование информационных платформ, модульных систем обучения, телешколы.	Да/нет	да

### Ожидаемые результаты:

1. Создание системы управления кадровой политикой на уровне школы.
2. Уменьшение к концу 2024 года дефицита педагогических кадров за счет привлечения молодых специалистов, специалистов из других территорий и регионов.
3. Рост количества выпускников ВУЗов и СПО, трудоустроившихся в образовательные организации Идринского района.
4. Формирование позитивного отношения к педагогической профессии у обучающихся. Заключение целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школ.

## Дорожная карта по устранению дефицита педагогических кадров

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Проведение ежегодного мониторинга потребности в педагогических кадрах в разрезе школы	Ежегодно, май	А. Ю. Черноусова
2.	Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием	По необходимост и	Руководители ОО
3.	<p>Организация работы с выпускниками школы, обучающимися в педагогических ВУЗах/ СПО:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- осуществление сопровождения студента со стороны школы на протяжении срока обучения;</li> <li>- заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника</li> </ul>	В течение года	Администрация ОО
4.	Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)	В течение года	Администрация ОО
5.	Содействие в проведении ярмарок вакансий	В течение года	О. В. Халевина, Руководители ОО
6.	Профориентационная работа в школе.	В течение года	О. В. Халевина, Руководители ОО
7.	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Сентябрь	Администрация ОО
8.	Создание правовых и организационных условий для закрепления педагогических кадров в образовательном учреждении.	В течение года	Администрация ОО
9.	Создание условий для реализации инициатив педагогов.	В течение года	Зам. директора Руководители МО
10.	Создание условий для повышения квалификации и переподготовки педагогических работников.	В течение года	Зам. директора Руководители МО