

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ИДРИНСКОГО РАЙОНА

ПРИКАЗ

№ 130/1/01-05

29.08.2022

Об утверждении Дорожной карты по научно-методическому сопровождению управленческих кадров системы образования Идринского района на 2022-2023 год

В целях совершенствования научно-методического сопровождения управленческих кадров в Идринском муниципальном районе, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Дорожную карту по научно - методическому сопровождению управленческих кадров в Идринском муниципальном районе на 2022-2023 год.

2. Назначить муниципальным координатором по научно-методическому сопровождению управленческих кадров по разработке и реализации Дорожной карты ведущего специалиста Черноусову А.Ю.

Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности
заместителя главы района
по социальным вопросам -
начальника отдела образования



Л.В. Евсеевко

УТВЕРЖДАЮ:

Исполняющий обязанности
заместителя главы района
по созданию и развитию
населенных пунктов —
населенных пунктов



20.11.21.

**Дорожная карта научно-методического сопровождения управленческих кадров
системы образования Иркутского района на 2022-2023 год**

Целью создания дорожной карты является развитие единой системы научно-методического сопровождения управленческих кадров Иркутского района и механизмов оценки, формирования и развития профессиональных компетенций руководителей ОО и управленческих команд.

Приоритетными задачами на текущий период определены:

– развитие взаимодействия между субъектами научно-методической деятельности для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров, разработки апробации и внедрения инновационных моделей повышения квалификации (профессиональной переподготовки) на основе объединения и совместного использования ресурсов;

– разработка различных форм поддержки и сопровождения руководителей и управленческих команд ОО;
– создание условий для расширения управленческих кадров навыками использования современных технологий, в том числе цифровых;

– создание системы выявления, обобщения, продвижения и внедрения, подтверждения эффективности управленческих практик школьного и муниципального уровней;

– апробация и внедрение инновационных форм методической работы с управленческими кадрами района, направленных на освоение современных профессиональных управленческих компетенций.

Дорожная карта разработана с учетом нормативно-правовых документов федерального и регионального уровня:

– Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями);

Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»»;

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста» (с последующими изменениями);

– Национальный проект «Образование»;

– Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 6 августа 2020 года № Р-76 «Об утверждении Концепции создания федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»;

– Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 4 февраля 2021 года № Р-33 «Об утверждении методических рекомендаций по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»;

– Муниципальная концепция управления качеством образования в Идринском районе (приказ отдела образования администрации Идринского района от 10.02.2022 №27/1/01-05).

Муниципальный план мероприятий по введению в общеобразовательных организациях Идринского района обновленных федеральных государственных образовательных стандартов начального общего и основного общего образования на 2022-2023 годы.

Муниципальный план мероприятий по введению в общеобразовательных организациях Идринского района обновленного федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования, федеральной образовательной программы среднего общего образования на 2023-2024 годы, утвержденный приказом отдела образования администрации Идринского района от 23 марта 2022года

– Преправ об утверждении дорожной карты научно-методического сопровождения управленческих кадров Идринского района от 29 августа 2022 года №130/1/01-05

Дорожная карта разработана на основе дорожной карты научно-методического сопровождения управленческих кадров системы образования Красноярского края на 2022г. [2022.pdf](#) (квталд)

В дорожной карте научно-методического сопровождения управленческих кадров Идринского района учтены рекомендации, представленные по итогам проведения регионального мониторинга механизмов управления качеством образования 2021 и 2022 года и данные иных региональных исследований качества образования Красноярского края. Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций региона является одним из механизмов управления качеством образовательной деятельности в Красноярском

крае. Данное направление в региональном мониторинге прелестилено в виде совокупности показателей, которые детализированы в конкретные позиции оценивания, что позволяет выявить динамику эффективности деятельности руководителей образовательных организаций и качество работы образовательных организаций в целом, а также выявить проблемные зоны в региональной системе работы с управленческими кадрами муниципального и школьного уровней.

По результатам анализа данных регионального мониторинга механизма управления качеством образования 2021-2022 года были выявлены следующие направления работы с управленческими кадрами:

1. Повышение качества управленческой деятельности руководителей ОО через развитие внутришкольных механизмов управления качеством образования и через достижение обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ (ФОС).
2. Формирование резерва управленческих кадров.
3. Реализация механизмов оценки, формирования и развития (опенки) профессиональных компетенций руководителей ОО и управленческих команд на региональном уровне.

В целях совершенствования системы научно-методического сопровождения управленческих кадров в дорожную карту включены задачи/направления, направленные на развитие механизмов управления качеством образования на муниципальном и школьном уровнях; усиление системы мер по сопровождению муниципального и школьных управленческих команд ПНРО (в том числе и управленческих команд – участниц федерального проекта «500+»: разработку и реализацию мер, направленных на качественную подготовку (по подноте, эффективности) реализации программы развития (школьных программ повышения качества образования); развитие профессиональных компетенций руководителей в области управления качеством образования, в том числе в федеральных, активную подготовку к реализации обновленных ФОС; включение управленческих кадров в региональные и федеральные мероприятия по обмену опытом и усинению управленческих практиками, развитие конкурсного движения управленческих команд муниципальных.

№	Задача	Деятельность	Меры/Мероприятия	Сроки реализации мер/мероприятий	Ответственные	Участники/целевая аудитория
Направление 1. Обеспечение (координация) деятельности системы научно-методического сопровождения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров системы образования Идринского района						
1.1	Развитие взаимодействия в между субъектами научно-	Поддержка управленцев сопровождению ИОМ педагогов на местах	Участие в цикле семинаров для заместителей директоров школ и методистов ММО, отнесенных по итогам идентификации к категории ПНРО (Южский округ)	В течение 2023 года	Чернушова А.Ю.	Директора ОО Заместители директоров ОО (ПНРО)

МЕТОДИЧЕСКОЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ						
	Участие в выездных интенсивных для управленческих команд ОО	Выездные интенсивы «Дни Института» в округе Красноярского края по актуальным темам ПМГ	В течение 2023 года	Чернушова А.Ю.	Методисты ООАР Специалисты ООАР	
Создание условий для профессионального развития педагогических и управленческих кадров:	- Участие в региональных этапах конкурсов профессионального мастерства для управленческих кадров системы образования	<i>Всероссийская конференция «Современная дидактика и качество образования»</i> Всероссийская конференция «Практика развития» Региональный конкурс для муниципальных управленческих команд «Образование Красноярья: лидеры изменений»	февраль Апрель Март-ноябрь	Чернушова А.Ю. Абдулина С.В.	Управленческие команды ОО Заместители директоров ОО Управленческие команды ОО	Директора ОО Методисты ООАР Управленческие команды МОУО
	Публикации методических рекомендаций для управленческих		В течение			

	Координация участия во всероссийских конкурсах для управленческих кадров системы образования	кадров системы образования Всероссийский профессиональный конкурс «Флагманы образования» (региональное координационное плато всероссийского профессионального конкурса) Всероссийский профессиональный конкурс «Директор года России»	2023 года Май-декабрь 2023 года	Гусь М.И.	Педагогические и управленческие кадры ОО Руководители ОО
<p>Направление 2. Научно-методического обеспечения педагогических работников в управленческих кадрах по вопросам достижения образовательных результатов обучающихся, реализации единого содержания образования, построения единого образовательного пространства</p>					

2.1	<p>Научно-методическое сопровождение внедрения обновленных федеральных государственных образовательных стандартов</p>	<p>Реализация муниципального плана мероприятий по внедрению в ОО Идринского района обновленного ФГОС СОО и ФОП СОО на 2023-2024 годы.</p> <p>Реализация муниципального плана мероприятий по внедрению в ОО Идринского района обновленного ФГОС НОО, и ФГОС НОО и СОО на 2022-2023 годы</p>	<p>Мероприятия муниципальных планов том числе: Проведение рабочих совещаний и инструктажей управленческих команд ОО</p>	<p>В течение 2022-2023 года</p> <p>Февраль-сентябрь 2023 года</p>	<p>Чернусова А.Ю.</p>	<p>Директора ОО</p> <p>Заместители директоров ОО</p> <p>Управленческие команды ОО</p> <p>Методисты ООАР</p> <p>Управленческие команды МОУО</p>
	<p>Повышение квалификации</p>		<p>Индивидуальный образовательный маршрут управления</p> <p>Оценка профессиональной деятельности в рамках аттестации на соответствие занимаемой должности руководителей ОО</p>	<p>С 1 марта 2023 года</p> <p>Сентябрь 2023</p>	<p>Абдуллина С.В.</p> <p>Гесс М.И.</p>	<p>Директора ОО</p> <p>Заместители директоров ОО</p> <p>Управленческие команды ОО</p>
	<p>Повышение квалификации</p>		<p>Курсы ПК:</p>	<p>В течение</p>	<p>Абдуллина С.В.</p>	<p>Директора ОО</p>

	и профессиональный переподготовка управленческих кадров	<ul style="list-style-type: none"> - Управление образовательной организацией в условиях обновленных ФГОС НОО и ООО - Управление организацией: техника и стратегии современного менеджмента (для руководителей СОЦ) - Управление организацией: техника и стратегии современного менеджмента (для руководителей ДОО) 	2022-2023 года	Заместитель директора ООО
2.2 Научно-методические сопровождение и повышение качества результатов итоговой аттестации	Реализация муниципального плана по обеспечению объективности контрольно-оценочных процедур	Мероприятия плана по обеспечению объективности контрольно-оценочных процедур, в том числе по итогам мониторинга сбалансированности и оптимальности контрольных процедур в ОО	В течение 2022 года	Чернушова А.Ю. Заместитель директора ОО Методисты ООАР Специалисты ООАР
	Разработка и реализации муниципальной программы повышения качества образования в школах с низким результатами на 2022-2023 годы (на основе результатов реализации региональной программы	Муниципальная программа: - разработка и утверждение на УМО; - разработка дорожной карты по реализации программы Реализация муниципальной программы повышения качества образования в школах с низким результатами на 2022-2023 годы	Январь-март 2022 года В течение 2022 года	Чернушова А.Ю. Директора ОО Заместитель директоров ОО Управленческие команды ЦНПРО и школ.

		2021-2022 г., результаты проекта федерального проекта «500 (+)»				функционалирующих в условиях рисков связанных образовательных результатов
Направление 3. Научно-методическое обеспечение процессов воспитания и профилактики деструктивных и поведенческих						
3.1	Реализация Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года	Выполнение мероприятий комплекса мер по реализации Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года в системе образования Краснодарского края на период 2022-2025 г.г.	Мероприятия для управленческих кадров согласно плану	В течение 2022-2023 года	Халевина О.В., Гусь М.И.	Директора ОО Заместители директоров ОО ООАР
3.2	Организацонное и методическое сопровождение деятельности советников директоров по воспитанию	Обеспечена организационная и методическая поддержка запуска деятельности советников директоров по воспитанию	Организацонные мероприятия. Выполнение федеральных и региональных требований для начала деятельности советников по воспитанию в школах: - Вебинары по округам для советников директоров по воспитанию и взаимодействием с детскими общественными объединениями - Проведение методических семинаров по организации и деятельности Штабов по воспитательной работе в муниципалитете; образовательной организации	Февраль – сентябрь 2023 года	Гусь М.И.	Советники директоров по воспитанию
3.3	Научно-методическое	Участие в цикле семинаров для школьных	Цикл семинаров по профилактике	Март – октябрь 2023	Халевина О.В.	Директора ОО

	сопровождение работы по профилактике с	команд по проблематике информативной безопасности в ООО	информационной безопасности в ООО	года			Заместители директоров ООО
	деструктивно по поведения	Проведение Курской форум практик профилактической работы образовательных организаций	Курской форум практик профилактической работы образовательных организаций	Апрель - октябрь 2023 года		Халевина О.В.	Директура ООО Заместители директоров ООО
Направление 4. Научно-методическое обеспечение процессов управления в системе образования Игринского района							
4.1	Управление качеством образования на муниципальном уровне	Участие в региональных семинарах при подготовке к заочности мониторинга	Серия семинаров «Механизмы управления качеством по 8 направлениям»	Инварь-май 2023		Черпушова А.Ю. Халевина О.В. Госс М.И. Абдуллина С.В.	Специалисты, методисты ООАР
Направление 5. Научно-методическое сопровождение цифровой трансформации системы образования Игринского района							
5.1	Участие в мероприятиях в рамках развития направления по цифровой трансформации системы образования Красноярского края	Организация информационно-методического сопровождения управленческих команд ООО	Участие в Сопровождение управленческих команд ООО через Телеграмм-канал «ЦОС» (цифровая образовательная среда)	В течение 2023 года		Черпушова А.Ю.	Управленческие команды ООО

Сокращения в тексте:

- ООНР - отдел образования администрации Игаркинского района;
МСО – муниципальные системы образования;
МОУО – муниципальные органы управления образованием;
ММС – муниципальная методическая служба;
ПК – повышение квалификации
ОО – образовательные организации
ОО – общеобразовательные учреждения
СОШ – средняя общеобразовательная школа
ДОО – дошкольная образовательная организация
ФГОС НОО – федеральный государственный образовательный стандарт начального общего образования
ФГОС ООО – федеральный государственный образовательный стандарт основного общего образования
ФГОС СОО – федеральный государственный образовательный стандарт среднего общего образования
МУКО – механизмы управления качеством образования
ПНРО и ПНСУ – школы с низкими результатами обучения и школы, функционирующие в неблагоприятных социальных условиях
РПТКО – региональная программа повышения качества образования и поддержки ПНРО и ПНСУ;
МПНКО – муниципальная программа повышения качества образования и поддержки ПНРО и ПНСУ;
МК – муниципальные координаторы школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях
ЦОС – цифровая образовательная среда
ФУП – фирма управленческих практик