

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ИДРИНСКОГО РАЙОНА

ПРИКАЗ

30.08.2022

№ 136/1/01-05

Об утверждении муниципального плана работы (дорожная карта) управления профессионального развития участников резерва кадров на замещение должностей руководителей/заместителей руководителей ОО

С целью оказания практической и методической помощи в вопросах совершенствования теоретических знаний и практических умений в управленческой деятельности, участников кадрового резерва профессиональной компетентности образовательных учреждений,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить муниципальный план работы (дорожную карту) руководителей/заместителей руководителей ОО, на замещение должностей управленческих кадров на развитие участников резерва профессионального развития участников резерва
2. Назначить ведущего специалиста Черноусову А.Ю. ответственным за реализацию плана.

Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности
заместителя главы района
по социальным вопросам -
начальника отдела образования



Л.В. Евсеевко

**Муниципальный план (дорожная карта) сопровождения профессионального развития участников резерва
управленческих кадров на замещение должностей руководителей/заместителей руководителей ОО**

Цели:

- отбор педагогических работников, подготовленных к руководящей работе;
- формирование состава высококвалифицированных кадров, способных участвовать в решении задач развития системы образования Идринского района;
- организация профессионального развития лиц, включенных в кадровый резерв;
- восполнение потребности в высококвалифицированных руководящих кадрах образовательных организаций, своевременного замещения вакансий по должностям руководителей образовательных учреждений;
- снижения рисков при назначении руководителей образовательных учреждений;
- обеспечение адаптации и снижения времени адаптации при вхождении в должность при назначении руководителей образовательных учреждений;
- мотивация карьерного роста работников и дополнительного стимулирования их на повышение образовательного уровня и профессиональной квалификации.

Задачи:

1. Овладение практическими навыками работы в должности, на которую работник зачислен в резерв;
2. Тренинги эффективного управления (психологические тренинги).
3. Создание условий для реального профессионального роста и продвижения, раскрытия творческих возможностей управленческих кадров.
4. Формирование у слушателей Школы резерва потребности в непрерывном самообразовании.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
----------	--------------------------	-----------------	---------------

1	Определение потребности в руководящих кадрах на ближайшую и длительную перспективу.	Сентябрь 2022 ООАР, руководители ОО
2	Разработка и утверждение плана сопровождения профессионального развития участников резерва управленческих кадров на замещение должности руководителя/заместителя руководителя	Сентябрь 2022 ООАР, руководители ОО
3	Обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом».	В течение всего периода нахождения в резерве руководящих кадров Руководители ОО
4	<p>Привлечение резерва руководящих кадров:</p> <ul style="list-style-type: none"> - к выступлению на семинарах, конференциях, педагогических советах; - участию в разработке проектов нормативных правовых актов <p>-исполнению обязанностей по руководящей должности на период отсутствия основного работника</p>	<p>В течение всего периода, на который утвержден список резерва управленческих кадров</p> <p>ООАР, руководители ОО</p>

5	Организация консультаций по следующим вопросам:	В течение года	ООАР, руководители ОО
5.1	Актуальные вопросы применения трудового законодательства в образовательной организации	Май 2023	Специалист по кадрам ООАР
5.2	Имидж современного руководителя образовательного учреждения	Февраль 2023	
5.3	Нормативно правовое обеспечение развития системы образования. Лицензирование, государственная аккредитация образовательной деятельности. Контроль и надзор в образовании	Март 2023	Специалист ООАР
5.4	Образовательная программа как нормативно - управленческий документ образовательной организации	Апрель 2023	Специалист ООАР
5.5	Основные требования к общеобразовательным программам ОУ с учетом ФГОС	Апрель 2023	Специалист ООАР
6	Подведение итогов работы по методическому сопровождению кадрового резерва в 2022-2023 учебном году	Июнь 2023	ООАР