

Положение
о методическом объединении заместителей директоров
по воспитательной работе образовательных учреждений Идринского района.

1. Общие положения.

Методическое объединение создается для заместителей директоров по воспитательной работе, совершенствующих свое методическое и профессиональное мастерство, организующих взаимопомощь для обеспечения современных требований к воспитанию подрастающего поколения, объединяющих творческие инициативы, разрабатывающих современные требования к обучению и воспитанию.

2. Содержание деятельности методического объединения.

В работе методического объединения в различных видах деятельности предполагается решение следующих задач:

- изучение нормативной и методической документации по вопросам организации и проведения воспитательной работы;
- отбор содержания и составления воспитательных программ с учетом
- выбор форм повышения уровня профессиональной компетентности на основе анализа потребностей заместителей директоров по воспитательной работе;
- планирование и анализ деятельности;
- разработка рекомендаций для заместителей директоров по воспитательной работе по созданию воспитательной системы в школе и в воспитательном пространстве района в целом;
- создание банка данных актуального и передового опыта, обобщение и распространение передового педагогического опыта;
- создание школы молодого заместителя директора по воспитательной работе, или проведение индивидуальных консультаций.

3. Организация работы методического объединения.

Для организации своей работы методическое объединение избирает председателя.

Деятельность методического объединения организуется на основе материалов мониторинга по проблемам воспитательной работы и качества воспитательного процесса, планирования, осуществляемого в соответствии с планами образовательных учреждений района, материалами и рекомендациями УООи П. В процессе планирования учитываются индивидуальные планы профессионального самообразования заместителей директоров школ по воспитательной работе.

Методическое объединение часть своей работы осуществляет на заседаниях, где анализируются или принимаются к сведению решения задач, изложенных.

Методическое объединение может организовывать семинарские занятия, цикл открытых мероприятий на базе школ района.

На заседаниях методического объединения ведется протокол. План работы, тетрадь протоколов заседаний методического объединения, отчет о проделанной работехранятся у руководителя методического объединения района.

4. Права методического объединения.

Методическое объединение имеет право вносить предложения в УООиП по вопросам организации и совершенствованию воспитательной работы в районе.

5. Обязанности членов методического объединения.

Каждый заместитель директора школы по воспитательной работе является членом методического объединения района и должен иметь собственную программу профессионального самообразования. Он обязан:

- участвовать в заседаниях методического объединения, практических семинарах, конференциях, педагогических чтениях и т.д.;
- стремиться к повышению уровня профессионального мастерства;
- знать тенденции развития методики и технологии современного воспитательного процесса;
- владеть основами самоанализа педагогической деятельности в рамках воспитательного процесса.